



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากร
สิ่งที่มีค่าที่สุดขององค์กร การกำหนดนโยบาย การวางแผนอัตรากำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรอย่างเป็น
ระบบ ชัดเจน จึงจะต้องเกี่ยวโยงกันทุกระบบ ทุกโครงสร้าง มีเป้าหมายที่มุ่งสร้างเสริมคุณภาพมาตรฐาน และ
ทำให้เกิดการยอมรับ การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคม รองรับการเปลี่ยนแปลง
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีจึงได้กำหนดนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลไว้ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ
๒. กำหนดกระบวนการสรรหาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งอย่างมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๓. วางแผน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทาง
วิชาการ อยู่ในระดับที่ได้มาตรฐานตามที่ กระทรวง อว. และมหาวิทยาลัยกำหนด
๔. วางแผน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม
เพื่อความก้าวหน้า ตามตำแหน่งงาน (Career Path) หรือวิชาชีพที่ครองอยู่
๕. ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดอบรม/เข้าร่วมอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในสายงาน
และที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตนเอง
๖. จัดระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อกำหนด
ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงาน สมรรถนะ และผลการปฏิบัติงาน
๗. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เอื้อต่อการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานได้
อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
๘. ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิต และสวัสดิการที่ดี
อันจะนำไปสู่ความจงรักภักดีต่อองค์กร
๙. วางแนวทางปฏิบัติในการเริ่มต้นงานของบุคลากร เพื่อสร้างความพร้อมในการเป็นสมาชิกใหม่
ขององค์กรและสามารถวางแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองในลำดับต่อไป
๑๐. ดำเนินการส่งเสริมและกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

๑๑. กำหนดให้...

๑๑. กำหนดให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan) และให้มีระบบติดตามการดำเนินการตามแผนเพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๑๒. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการกำหนดแผนการพัฒนาและเป้าหมายที่ชัดเจน

๑๓. กำหนดสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๑๕. พัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการในระดับสูง ทั้งในด้านการบริหารงานทั่วไป และการบริหารงานวิชาการ

๑๖. มีการวางแผนกำลังคน ในเชิงรุกทั้งด้านปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการวางตำแหน่งของมหาวิทยาลัยในระยะ ๔ ปีข้างหน้า ตลอดจนการวิเคราะห์สภาพกำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงานที่มีอยู่ตามโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัย

๑๗. มีนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๑๘. มีระบบฐานข้อมูล และระบบการติดตามเพื่อรายงานผลในเชิงรุกเกี่ยวกับสถิติและแนวโน้มกำลังคนของมหาวิทยาลัย

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อมุ่งเน้นบทบาทสำคัญของการเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพลังของแผ่นดิน” อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณิตรา ธิญสุนทรสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี